



LA LETTRE DES PROJETS

Vous avez dit projets ? quels projets...

Souvenons-nous pour mieux comprendre l'évolution de la notion de projet depuis le début de la mandature.

- En mai 2019, un **projet de mandature** accompagne les six candidats aux différentes fonctions du Bureau National devant l'Assemblée Générale de l'UNAVF, constituée des membres des Bureaux des 15 régions AVF.
Intitulé « **À la croisée des chemins** », il proposait des lignes fortes : **réviser les statuts, retrouver la « SNA attitude », développer la formation, changer de paradigme en matière de communication, optimiser nos ressources, rechercher de nouvelles formes de partenariats et les faire vivre.**
- Dès janvier 2020, **un groupe de travail et une Chargée de mission** s'attellent à la première étape de la révision des statuts, leur analyse, et lancent une enquête auprès des AVF.
- Au printemps, **la notion de gouvernance** (la *gouvernance* désignant l'action et la manière de gouverner au sein d'un État ou d'une entreprise) apparaît, portée par un membre du Conseil d'Administration. Elle est présentée comme le préalable à toute avancée, avant même la révision des statuts. Cette proposition s'élargit très vite à la nécessité d'écrire le « **Projet associatif de notre réseau** ».
- Le **Congrès à Nantes**, initialement prévu en juin 2021, devient alors l'échéance incontournable : celle d'une présentation finalisée de ces trois projets (projet associatif, gouvernance, statuts) à préparer dans un laps de temps très court.
- En juillet 2020, une première ébauche du projet associatif est écrite. Elle ne peut malheureusement pas prospérer dans un groupe de travail qui, à cette date, se réduit à trois personnes.
- En septembre 2020, lors du Conseil d'Administration de rentrée, deux groupes de travail - « **Projet associatif réseau** » et « **Gouvernance et statuts** » - sont constitués et confiés à deux responsables pour instruire et proposer les éléments de la démarche.
- En janvier 2021, une nouvelle organisation en trois groupes s'impose.

Où en sommes-nous aujourd'hui ?

Les trois groupes sont en place. Ils ont chacun un animateur, une feuille de route et exploitent les résultats des enquêtes lancées en décembre 2020.

Ils coordonnent leurs travaux sous la responsabilité d'un COmité de PIlotage.

Ils ont une seule préoccupation... vous faire partager très vite, leurs analyses, leurs conclusions au cours d'un temps de partage, en direct grâce à un **webinaire interactif auquel vous serez invité.**

Alors, à bientôt...

Michèle PROU BARBA - Présidente Nationale des Accueils des Villes Françaises



Le groupe « PAR - Projet Associatif Réseau », est confié à Nicole PIAZZA, Secrétaire Générale URAVF PACAC.

Son code couleur est le **vert**... couleur de l'espoir, celle de l'avenir !

« Le Projet associatif du réseau AVF continue sa progression et sa maturation. Sous la houlette du Comité de pilotage, du Bureau National et du Conseil d'Administration, le groupe de travail exploite les synthèses régionales.

Le projet associatif devra relever un véritable défi en traçant les voies d'un avenir possible pour favoriser le développement de notre Union Nationale et des Accueils locaux sur l'ensemble du territoire, tout en sauvegardant nos valeurs essentielles.

Un questionnaire en ligne va permettre de recenser les actions concrètes, parfois originales, trop souvent méconnues, menées ici et là. Elles enrichiront le projet comme autant de déclinaisons ultérieures à promouvoir dans chaque AVF.

Alors rendez-vous dans la prochaine Newsletter pour connaître la suite de l'histoire ! » - Nicole PIAZZA

Le groupe « Statuts » est confié à Patricia RAVET, Secrétaire Générale de l'Union Nationale des AVF.

Son code couleur est le **bleu**... couleur symbole de vérité et donc de transparence !

« Dès son élection, le Bureau National a ouvert le dossier « Révision des statuts », lancé l'enquête et l'analyse préliminaire des textes qui fondent l'Union Nationale, les Unions Régionales et les Accueils locaux. Les évolutions évoquées précédemment, les ordres de priorité tels qu'ils ont été déterminés, ont freiné son élan initial.

Rien maintenant ne doit empêcher l'exploitation des données recueillies qui précisent les attentes, les besoins, la nécessité de transparence, de cohérence des textes qui doivent nous aider à vivre au quotidien mais aussi lors du rendez-vous des changements d'équipes.

Toutefois, la révision des statuts découlera des orientations du projet associatif et du projet gouvernance.



La tâche est d'importance, les propositions sont attendues avec une certaine impatience car promises dès le début de notre mandat. » - Patricia RAVET

3 groupes pour 3 projets !

3 couleurs, celles de notre logo, pour 3 axes de travail à partir de 3 enquêtes

Le groupe « Gouvernance » est confié à Brigitte MATHON, Présidente de l'URAVF Rhône-Alpes.



Son code couleur est le **turquoise**... couleur de la mer... comme une idée de navigation !

« Le groupe « Gouvernance » est à l'interface entre le PAR (« Projet Associatif Réseau ») et les statuts.

L'exploitation des synthèses régionales des questionnaires « Faire partie du Réseau des AVF » et « Questionnaire sur la gouvernance du Réseau » est bien avancée. Le concept de gouvernance sera clarifié, notamment tel qu'il est perçu et souhaité dans notre réseau.

Nous serons bientôt en mesure de partager les orientations mises en évidence avec le groupe PAR, le groupe qui travaille sur la révision des statuts et surtout avec vous ! » - Brigitte MATHON



Cette image symbolise le travail que nous allons faire tous ensemble. Les crayons représentent notre production, leurs différentes couleurs illustrent nos divers vécus. Notre cohésion est schématisée par le cercle qui les réunit.

Le COPIL (COmité de PIlotage)

Sa composition : - le Bureau national
- les responsables des 3 groupes
- un intervenant extérieur ou un invité (ponctuel)

Son rôle : - Suivi et validation des étapes
- Planification et coordination des groupes - projets
- Interface entre groupes et instance délibérante.