



## Assises de l'IdF mardi 21 novembre 9h30-16h30

*Centre d'animation Maurice Ravel -6 Av. Maurice Ravel Paris 75012.*

### Déroulé de la journée

#### 9h30-10h30 Plénière

- Accueil
- Les AVF aujourd'hui
- Objectifs et enjeux de la journée
- présentation du nouveau bénévolat, contraintes et motivations
- les Commissions : thèmes et animation

#### 10h30-12h Travaux en Commissions (3 salles)

*Travail en commission 3 groupes différents avec un animateur pour chaque groupe. Les groupes sont divisés en deux sous-groupes avec un « leader » en charge de modérer les débats. Chaque sous-groupe traite des mêmes thèmes. Chaque « leader » présente les résultats (debriefing) qui sont consolidés par l'animateur.*

#### 12h -13h15 Déjeuner

#### 13h15- 14h30 Poursuite des travaux en Commissions

#### 14h30-16h30 Retour en plénière

- Restitution des 3 groupes
- Discussions
- Conclusions

## **Commission 1: Les leviers de l'ancrage territorial** (à la fin de chaque point= résumé synthétique)

1/qu'est-ce qu'un ancrage local ? /mairie ?/autres associations /? Quelles associations ? animations ? Quelles sont les représentations d'un bon ancrage ? Ça voudrait dire quoi ? quantitativement /qualitativement (quels critères pour juger ?)

2/Quelles sont les points, les étapes, les conditions (personnes, organisations...) qui sont nécessaires à un ancrage territorial ?

3/En quoi les AVF sont-ils modernes ? nécessaires ? /collectivités territoriales /autres asso  
Que peuvent apporter les AVF ? Quelle est notre originalité

4/ Quelles expériences avez-vous d'autres associations ancrées ? Sont-elles comparables ?

*Présentation des résultats par chaque « leader »*

5/ échanges d'actions réussies pour s'ancrer localement (Revel-Etampes à confirmer)

Synthèse faite par l'animateur : Typologies de réussites /typologie de la ville  
Peut-on en tirer un « modèle » ou des étapes « obligatoires »

## **Commission 2: La stratégie de recrutement et de fidélisation des bénévoles** (à la fin de chaque point résumé synthétique)

1/réactions par rapport à la présentation du nouveau bénévolat

-adapter le management pour optimiser la relation/ Comment on motive les bénévoles ?  
Comment on les fidélise ?

-intégrer le bénévole dans l'organisation

-animer une équipe de bénévoles (renforcer l'engagement par rapport au projet, rechercher les facteurs de cohésion, déléguer)

-Reconnaitre et valoriser les compétences

-accueillir et intégrer

-Partager le sens de l'action

2/ le « chemin » d'un adhérent (1er contact à la fin)

Canaux de connaissance(notoriété), invitation, 1er contact, 1ere animation, premiers cafés/contacts avec les adhérents/ les bénévoles, 1ere fois approché pour être bénévole, contact avec le CA ou le responsable de la mission

= comment vous faites chaque étape ? accueil (organisation/personnes, chaise, cotisation/adhésions, mission partagée..)

Et à quelle étape parler du bénévolat ?

3/Même idée de parcours pour devenir bénévole

comment / quand/ faciliter le passage d'adhérent à bénévoles ? Qui doit être en charge ?

-clarifier les besoins en bénévoles et définir les missions

-identifier les freins

-élaborer les arguments

4/comment élargir la cible pour attirer d'autres types de bénévoles leur donnant envie de s'impliquer au-delà des activités traditionnelles : *Exemples parmi les AVF (Versailles-Cergy à confirmer)*

### **Commission 3 : Le développement du réseau et sa gouvernance** (à la fin de chaque point résumé synthétique)

1/animation sur « ce qui m'énerve, ce qui me déplaît et ce qui me plaît »

-la région

-le national

2/Un partage des animations et compétences entre AVF de proximité ne peut-elle pas être mise en place : pour quelles compétences, avec quel support et éventuel outil dédié ?

3/Avec l'aide de l'UR, fonctions de critères à débattre, des possibilités d'ouverture d'une antenne AVF, voire d'un AVF dans des communes limitrophes sont-elles envisageables ?

4/Si l'ancrage dépend du dynamisme de l'AVF, Qu'est-ce qui fait que les adhérents et bénévoles sont âgés ?

5/ Comment envisageriez-vous la représentation des AVF locaux pour mieux faire remonter et accélérer le traitement de vos problèmes, les décisions nécessaires à prendre et les réponses à vos besoins ? Et ce dans quelle(s) instance(s) (UN, UR) ? comment, avec quels moyens humains et / ou outils ?

6/Quelle évolution possible pour la gouvernance AVF/UR (*sera présentée en réunion plénière*)

---